



**PEMERINTAH KABUPATEN MALANG
DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK
DAN KELUARGA BERENCANA**

Jalan Raden Panji No. 158 Lantai 6 Kepanjen Telp. (0341) 390-5313 Fax (0341) 390-5009
Website : <http://kb.malangkab.go.id> • email : dinas.kb@malangkab.go.id

KEPANJEN

SURAT PERNYATAAN

NOMOR : 069.5/ 2185 /35.07.120/2022

Menindaklanjuti surat dari Bupati Malang Nomor: X.747/6538/35.07.050/2022 Tanggal 29 Juli 2022 Perihal : Penegasan Hasil Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Malang Tahun 2021, maka dengan ini saya:

Nama : ANISWATY AZIZ, S.E., M.Si
NIP : 196807011998032007
Pangkat/Golongan : Pembina Tingkat I
Jabatan : Kepala Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana

Menyatakan akan memperhatikan dan menindaklanjuti rekomendasi yang diberikan, terkait dengan:

1. Perencanaan Kinerja;

Saya telah melakukan perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja Tahun 2022 dengan mengacu pada RPJMD 2021-2026.

2. Pengukuran Kinerja;

Saya telah melakukan hal-hal sebagai berikut:

- Memanfaatkan dan mengembangkan penggunaan teknologi informasi untuk mengumpulkan data kinerja, sehingga dapat mengidentifikasi capaian atau progres kinerja secara lebih tepat dan cepat pada Pengukuran Kinerja;
- Memanfaatkan pengukuran kinerja sebagai dasar penilaian kinerja, pemberian *reward* atau *punishment* dan sebagai dasar promosi atau kenaikan/penurunan tingkat.
- Memanfaatkan pengukuran kinerja sebagai dasar dalam penempatan/penghapusan Jabatan baik structural maupun fungsional.
- Mendorong setiap pegawai untuk memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.

3. Pelaporan Kinerja;

Saya telah melakukan hal-hal sebagai berikut:

- Menyajikan Laporan Kinerja yang menginformasikan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional (*Benchmark* Kinerja);
- Memanfaatkan informasi kinerja untuk digunakan dalam perbaikan dan perubahan budaya kinerja organisasi.

4. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal.

Saya telah mengevaluasi penetapan target kinerja terhadap Indikator Kinerja Utama (IKU), capaian kinerja dapat menunjukkan hasil yang lebih baik dari tahun sebelumnya serta menyajikan pengukuran capaian kinerja secara valid sehingga data yang disajikan dapat dipertanggungjawabkan.

Demikian untuk menjadi periksa.

Kepanjen, 13 September 2022

**KEPALA DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK
DAN KELUARGA BERENCANA
KABUPATEN MALANG**



ANISWATY AZIZ, S.E., M.Si

Pembina Tingkat I

NIP. 196807011998032007

TINDAK LANJUT REKOMENDASI EVALUASI SAKIP TAHUN 2020

Surat Bupati Malang : Penegasan Hasil Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Malang Tahun 2021

Tanggal : 29 Juli 2022

Nomor : X.747/6538/35.07.050/2022

HASIL EVALUASI	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT
I. Perencanaan Kinerja		
Perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja di tahun 2022 dengan mengacu pada RPJMD 2021-2026.	Dilakukan upaya perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja di tahun 2022 dengan mengacu pada RPJMD 2021-2026.	Melakukan perbaikan/penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja di tahun 2022 dengan mengacu pada RPJMD 2021-2026.
II. Pengukuran Kinerja		
Hasil Pengukuran Kinerja /IKU belum dijadikan dasar dalam mengambil arah kebijakan.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi) untuk mengumpulkan data kinerja; 2. Memanfaatkan Pengukuran Kinerja sebagai dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan; 3. Memanfaatkan Pengukuran Kinerja sebagai dasar dalam penempatan/penghapusan Jabatan baik struktural maupun fungsional; 4. Mendorong setiap pegawai untuk memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja. 	<p>Telah memanfaatkan dan mengembangkan Teknologi Informasi (Aplikasi) dalam pengumpulan data kinerja, serta telah mendorong setiap pegawai untuk memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.</p> <p>Hasil Pengukuran Kinerja akan dijadikan dasar dalam penempatan/penghapusan Jabatan baik struktural maupun fungsional dan akan dijadikan dasar dalam penyesuaian tunjangan kinerja/penghasilan.</p>
III. Pelaporan Kinerja		
Pelaporan kinerja belum sepenuhnya mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dokumen Laporan Kinerja belum menginformasikan perbandingan relaisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional (<i>Benchmark</i> Kinerja); 2. Informasi dalam laporan kinerja belum sepenuhnya mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi. 	Dalam penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2021 telah disajikan hasil evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja dan informasi secara nasional. Dan kedepan akan dijadikan acuan dalam melakukan perubahan budaya kinerja organisasi.

HASIL EVALUASI	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT
IV. Evaluasi Internal		
Hasil evaluasi belum sepenuhnya dimanfaatkan untuk efisiensi dan efektivitas kinerja.	<ol style="list-style-type: none"> Rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal belum sepenuhnya ditindaklanjuti; Hasil evaluasi belum sepenuhnya dimanfaatkan untuk efisiensi dan efektivitas kinerja 	Dilakukan pemantauan/ evaluasi Rencana Aksi untuk mengendalikan kinerja secara rutin setiap tribulan dan terdokumentasi secara baik dan mudah ditelusuri serta valid. Untuk kemudian memanfaatkan hasil dari evaluasi Rencana Aksi tersebut dalam penyusunan dokumen perencanaan di tahun berikutnya.

Kepanjen, 13 September 2022

**KEPALA DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK
DAN KELUARGA BERENCANA
KABUPATEN MALANG**

